



### 市总工会、市教育局领导到我院调研

3月24日,市总工会副主席闫燕、教育局副局长韩茂华及市教科文卫体工会一行5人到我院进行调研。总工会副主席闫燕、教科文卫体工会主席于新荣代表市总工会为我院工会和信息工程系颁发“先进职工之家”和女职工“建功立业示范岗”证书和奖牌。

了我院2008年工会工作开展的基本情况和2009年工作要点。闫燕、韩茂华等领导充分肯定了我院工会工作中取得的成绩,肯定了我院工会工作中的亮点,并表示将我院工会作为先进典型宣传出去。然后就如何发挥教代会的职能及作用、如何开展工会工作提出了很好的意见和建议。

调研会由我院工会主席王兰芬主持,副院长李章军参加,院工会副主席王立栋、叶连起同志分别汇报

## 我院召开2009年就业工作专题会议

2009年3月17日,在办公楼三层会议室召开了2009年就业工作会议,副院长刘炳炎、教务处长吴玉亮、就业指导中心主任顾世明、招办主任顾春禄以及各系主任参加了会议。会议由教务处长吴玉亮主持。

刘院长首先讲话。他指出,由于全球金融危机的影响,2009年的就业形势不容乐观,但我们不能被困难吓倒,办法总比困难多,要千方百计保证2009年就业率不下降,就业质量不降低。就下一步就业工作的开展,刘院长重点强调了以下几个方面。

- 一、我院各专业的就业状况十分不平衡,就业形势不好的专业更应该挖掘潜力,提高就业率。
- 二、广泛动员、主动出击、要多收集就业岗位信息。
- 三、拓展就业市场,稳定老的就业关系单位,建立长期的合作关系。
- 四、加强毕业生思想教育,转变就业观念,树立先就业、后择业、再创业的新型就业观。
- 五、加强对毕业生就业情况的信息反馈,掌握第一手材料。结合信息反馈情况,做好人才培养方案的调整完善工作。
- 六、做好今年的就业评估工作,进行细致的自评自查和整改。

七、充分发挥我院就业网站的作用,及时向毕业生发布就业信息。

刘院长还对我院的教学改革工作提出了要求。他说,高职教育是以就业为导向的教育,教学要始终围绕着就业来开展。2009年是我院的教学改革年,我们要对传统的教学模式进行彻底的改革,大力推行基于工作过程的课程改革,增强学生的综合职业能力,从根本上提高我院学生的就业竞争力;要打造品牌专业,创建精品课程,力争2009年通过两个示范专业的验收,并争取创建至少一门省级精品课程。

教务处长吴玉亮、就业指导中心主任顾世明、招生办主任顾春禄也分别做了发言。会议形成以下意见。

我院的就业工作实行院系两级管理,形成就业指导中心统筹,系主任、系书记具体负责,专业教师、辅导员具体落实的工作局面。专兼队伍相结合,全院上下齐抓共管毕业生就业工作。当前和今后一个时期我院毕业生就业工作的主要思路是,坚持以科学发展观为统领,全面落实国家、省政府关于鼓励支持毕业生就业的政策措施,完善“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用

人单位双向选择”的就业机制,拓宽就业渠道,健全就业指导服务体系,创新人才培养模式,提高就业服务水平,最大限度地促进毕业生就业,确保毕业生就业率在稳定的基础上逐年提高。

- 重点抓好以下几个方面的工作:
- 一是进一步拓宽毕业生就业渠道。积极争取国有企业事业单位录用我院毕业生。教育我院毕业生到中小企业和非公有制单位就业,积极鼓励毕业生自主创业和灵活就业。
- 二是加强就业教育和就业指导,基础部成立就业、创业教育教研室,配备专职的就业指导老师上课,将就业教育贯穿在教育的全过程,将就业教育缩短与用人单位的磨合期,促进毕业生顺利就业。
- 三是深化教育教学改革,根据社会需求,适时调整专业,实行订单培养。不断改造老专业、增开新专业,突出学生职业能力的培养和技能训练。
- 四是要建立健全毕业生就业服务体系,创新服务手段,丰富服务内容,提高服务水平。要加大投入力度,建立毕业生就业信息收集、发布、预测、监管制度,完善网络体系,丰富网络功能,最大限度地促进毕业生就业。要做到领导到位、政策到位、资金到位、人员到位、服务到位。

### 化工系召开“学习实践科学发展观”动员大会

3月18日下午,化工系召开“学习实践科学发展观,干部作风建设年”动员大会。参加会议的有副院长李章军,宣传部长李瑞生,系主任郑文华,书记李学武,全体教职工以及入党积极分子和部分学生干部,会议由李书记主持。

会议共有四项内容:1 颁发本学期卫生流动红旗;2 李瑞生部长传达学院开展“学习实践科学发展观,干部作风建设年”动员大会精神;3 李书记宣读化工系搞好以上两项活动的安排;4 郑主任作动员报告。

李副院长就如何贯彻院党委关于“切实落实科学发展观”和“干部作风建设年”活动讲了意见。受现场气氛的感染,李副院长即兴赋诗,与化工系师生共勉(诗二首附后)。会议还做了如下安排:1 继续加强入党积极分子的思想教育工作;2 积极组织兴趣小组活动;3 举办各种体育比赛;4 深入开展“学雷锋,构建和谐化工”活动;5 举行“红歌演唱会”“诗歌”等活动。

此次会议气氛热烈,参加会议的全体师生深刻领会到了会议精神,表示,一定要按照院党委和系里的工作安排,认真学习实践科学发展观,把化工系的工作再上一个新的台阶。

## 我院举办学习实践科学发展观专题讲座

3月19日上午,沧州职业技术学院请市委党校杜玉先教授作“学习实践科学发展观,打造团队执行力”专题报告。职院全体班子成员、全体中层干部和党员聆听了讲座。杜教授在两个多小时的讲座中,从建设中国特色社会主义理论

体系审视科学发展观,深刻揭示了科学发展观的现实意义和对国家未来发展的深远影响。重点讲解了落实科学发展观,打造团队执行力的诸多要素。杜教授的讲座理论联系实际,论述精辟、旁征博引、事例鲜活、通俗易懂。使职院党员干部对学

习实践科学发展观有了更全面、更深刻的认识。通过这样的讲座,使大家既有学习文本之外,开阔了视野,提高了认识,开拓了思路,对提高团队执行力,加快推进职院科学发展具有重要指导意义。(院学习实践科学发展观活动办公室)



图片新闻

畜牧兽医系开展“关于开展干部作风建设年活动的动员大会”

### 诗二首

李章军

人本理念和谐, 优美校园鼎盛。

献给职院二十君

#### 践行科学发展观

乙丑年阳春三月应邀参加化学工程系科学发展观学习实践活动,感受良多,受益匪浅,经与师生交流互动,特将体会记之: 践行科学发展观, 解放思想之前行。 建强班子称表率, 带好队伍同担承。 塑造“品牌”查不足, 实景实训课求精。

吾字章,乳、学名谓君,庚戌年从戎名军,倍感自豪,乙丑年赴朝气蓬勃的职院,面临崇高的职业,天真的孩子,吾兴奋不已,特献上二十君自勉。 君到职院君幸运,君被接纳君感恩; 君爱教育君痴心,君惜缘分君情真; 君讲政治君德馨,君顾大局君谨慎; 君勤服务君诚信,君重知行君创新。 君与诸君守根本,琢玉励金育能人; 君君聚力谋发展,再铸辉煌建功勋。

(化工系宣传报道组)

寒窗苦读,辛勤训练,为的是实现人生鸿愿——立志成为企业和社会的栋梁之材。能否实现,关键在于每个人的综合素质和对待工作的态度,这就需要我们每位有志学子按

如果满分是100分,能考到90分就算是不错的成绩了——我一直这么认为,甚至于工作中,也觉得效率能达到90%就算是一名好员工了。我想,跟我有一样想法的人肯定

成。倘若每个步骤都只完成90%,那么5个步骤下来。结果就会变成59%,也就是说,不及格了!这个结论让我惊讶,拿出纸和笔,像小学生一样算了一遍,5个0.9相乘,竟真是等于

都只做到90%,那么在我们看来,已算是干得不错了,可是5个工序下来,再算一下,59分,不及格了!更何况许多岗位不止5到工序呢。如果我们每个人只做到90%,整个企

不管多少道工序下来,我们还是100分。 由此我想,在我们的日常工作中,要坚决摒弃那种60分万岁的思想,90分也不要,我们只要100分,尽心尽力,兢兢业业地把自己的工作做到100%。

## 现在的学习态度是明天进入社会后能否成功的关键

化工系主任 郑文华

企业和社会的要求,培养能力和提高综合素质,更重要的是建立一个正确的判定行事的标准,下写有一段摘抄能说明这个问题,我愿与同学们共勉。

不少。但是,偶然看到了一篇文章,却让我受到很大触动。文章说,如果有5个90分就是不及格;我们做一件事情往往需要好几个步骤才能完

0.59。心里不禁一颤。这样一个简单的算式中蕴含的道理,恐怕很少有人想到。 我们日常工作中,尤其是车间工序上,都是流水作业,要是所有员工

业岂不是要处于瘫痪状态了呢?那我们60分万岁的想法是不是更恐怖呢?这就要求我们每个员工都必须做的更好,提高效率,努力做到100%,要是每个人都能严于律己,认真负责,

力,兢兢业业地把自己的工作做到100%。 90分是一个高标准吗?不是,人生只有100分才能成功,因为企业和社会需要100分。